

## **Trivselsambassadører**

Trivselsambassadørerne – forstået som AKT-lærere og pædagoger med inklusionsopgaver – deltager i skolens arbejde med at styrke inklusionen og vilkårene for læring og udvikling for alle skolens børn med et særligt fokus på børn i vanskeligheder.

Trivselsambassadørerne skal understøtte lærerne og pædagogerne i arbejdet med at sikre et godt og trygt undervisningsmiljø med plads til læring og trivsel for alle børn.

Trivselsambassadørerne skal – i samarbejde med lærerne og pædagogerne – kunne anlægge et relations- og kontekstorienteret perspektiv på inklusionsudfordringerne, hvor der både sættes ind over for det enkelte barn i vanskeligheder, og så vidt det er muligt iværksættes en forandring af de omgivelser, hvor vanskelighederne opstår.

Trivselsambassadøren kan løse opgaver på alle skolens klassetrin.

Opgaverne er primært:

- Sparring med lærere og pædagoger om deres håndtering af børn i vanskeligheder.
- Sparring med lærere og pædagoger om og deltagelse i konkrete forløb, som retter sig mod stimulering og udvikling af fællesskab, sociale og personlige kompetencer hos eleverne
- Opgaver relateret til børnenes trivsel på skolen; herunder omsorg og kontakt samt udvikling af børns muligheder for at deltage i legefællesskaber i frikvartererne og understøttelse af et struktureret og forudsigeligt læringsmiljø
- Understøttelse af enkelte eller grupper af elever i at strukturere hverdagen. Social træning kan her udgøre et centralt element
- Særligt samarbejde med enkelte eller grupper af forældre til børn i vanskeligheder

Opgaverne indledes altid med udgangspunkt i skemaet ”Målfastsættelse og handleplan ved særlige trivselsindsatser”.

Uanset opgavernes art løser trivselsambassadørerne dem i tæt samarbejde med de lærere og pædagoger, som er omkring de konkrete børn. På den baggrund vil trivselsambassadøren i praksis kunne have et tæt samarbejde med alle skolens pædagoger og lærere i kortere eller længere perioder.

Som særlig resurseperson er trivselsambassadøren tilknyttet skolens læringscenter-team og har som sådan også et særligt samarbejde med de øvrige resursepersoner i teamet. Der ud over kan trivselsambassadøren indgå i samarbejdsrelationer med eksterne resursepersoner.

Der afholdes trivselsambassadørmøder, hvor ledelsen deltager. Her fordeles ressourcerne 2 gange årligt.